



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 77]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 14, 2011/माघ 25, 1932

No. 77]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 14, 2011/MAGHA 25, 1932

रेल मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 89(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अ.अ.मा.सं. सहित भारतीय रेलों के रसायनज्ञ एवं धातु कर्मी विभाग (समूह 'क' और 'ख') (भर्ती) नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय रेल के रसायन और धातु कर्म विभाग में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्: -

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रेल, रसायन और धातु कर्म विभाग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2011 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना - ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन-बैण्ड और ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन-बैण्ड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं ।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में, समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा रेल सेवा (पेंशन) नियम, 1993 के नियम 45 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1. कार्यपालक निदेशक (धातुकर्म और रसायन)	1 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेल सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अननुसूचितवर्गीय	वेतन-बैण्ड-4 (37400-67000रु.) + ग्रेड वेतन 10000/- रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा.	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा.	<p><u>प्रोन्नति:</u> वेतन बैंड - 4 (37400-67000 रु.)+ग्रेड वेतन 8900 रु. में ऐसे अपर कार्यपालक निदेशक (धातुकर्म और रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है. टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो,</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष 2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य 3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य-सदस्य नहीं है. 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है.

	<p>कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.</p>	
--	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
2. अपर कार्यपालक निदेशक (धातुकर्म और रसायन)	2* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेल सेवा, समूह "क", राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन-बैण्ड-4 (37400-67000 रु.) + ग्रेड वेतन 8900/- रु.	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	लागू नहीं होता	10	लागू नहीं होता	11	प्रोन्नति द्वारा	12	13	14
						<p><u>प्रोन्नति:</u> वेतन बैंड - 4 (37400-67000 रु.)+ग्रेड वेतन 8700 रु. में भारतीय रेल यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरी संस्थान में ऐसे निदेशक (धातुकर्म और रसायन) या उप मुख्य रसायनज्ञ और धातुकर्मी या आचार्य (धातुकर्मी) जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है.</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे</p>	<p><u>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</u> 1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष 2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य 3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य- सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है.</p>

				छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.		
--	--	--	--	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8
3 (i) निवेशक (धातुकर्म और रसायन) (ii) उप मुख्य रसायनज्ञ और धातु कर्मी (iii) भारतीय रेल यांत्रिक और विद्युत इंजीनियरी संस्थान में आचार्य (धातु कर्म)	10 * (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेल सेवा, समूह "क", राजपत्रित अननुसर्चिवीय	वेतन-बैण्ड-4 (37400-67000रु.) + ग्रेड वेतन 8700 रु.	चयन .	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता.

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p><u>प्रोन्नति:</u> वेतन बैण्ड-3 (15600-39100) रुपए+ग्रेड वेतन 6600/- रु. में ऐसे उप निदेशक (रसायन), उप निदेशक (धातुकर्म) और रसायनज्ञ एवं धातु कर्मी जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है.</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझाएं ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, रेलवे बोर्ड - अध्यक्ष 2. वित्त आयुक्त, रेल - सदस्य 3. रेलवे बोर्ड के अन्य सभी सदस्य-सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है.

कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. (i) उप निदेशक (रसायन) (ii) उप निदेशक (धातु कर्म) (iii) रसायनज्ञ और धातुकर्मी	24* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेल सेवा, समूह "क", राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन-बैण्ड-3 (15600-39100रु.) + ग्रेड वेतन 6600/- रु.	चयन पद.	लागू नहीं होता.	40 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है). टिप्पण: आयु सीमा अधधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या	आवश्यक: (1) (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से धातु-विज्ञान इंजीनियरी में डिग्री; या (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से धातु कर्म इंजीनियरी विज्ञान में स्नातक; या (iii) इंजीनियरी संस्थान (धातु कर्म) का सहयुक्त सदस्य या धातु संस्थान का सहयुक्त सदस्य; और (ख) भौतिक धातु कर्म या ढलाई प्रौद्योगिकी या मिश्र धातु विकास या हीट-ट्रीटमेंट या अविनाशकारी परीक्षण के क्षेत्रों में विनिर्माण या क्वालिटी नियंत्रण या अनुसंधान और विकास में पांच वर्ष का अनुभव; या (2) (क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन प्रौद्योगिकी में डिग्री; या (ii) इंजीनियरी संस्थान (रसायन प्रौद्योगिकी) की सहयुक्त सदस्यता; या (iii) निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या उससे अधिक में विज्ञान (प्रौद्योगिकी) में बैचलर: (i) पेट्रोलियम उत्पाद

(ii) रंग-रोगन और संस्कारण उत्पाद
(iii) पॉलीमर और
(ख) पैट्रोलियम उत्पाद, रंग-रोगन और
संस्कारण उत्पाद या पॉलीमर किसी एक
या एक से अधिक क्षेत्रों सहित रसायन
प्रौद्योगिकी के विनिर्माण या क्वालिटी
नियंत्रण में पांच वर्ष का अनुभव.

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित
अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा
सकती हैं.

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता
(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की
दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध
किए जाएं तब शिथिल की जा सकती है
जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों
के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध
होने की संभावना नहीं है.

लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
लिए विहित की गई है)

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	सीधी और प्रोन्नत हुए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	66.67% प्रोन्नति द्वारा. 33.33% सीधी भर्ती द्वारा.	<p>प्रोन्नति: वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.)+ ग्रेड वेतन 4800/-रु. में ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारी, सहायक रसायनज्ञ और धातुकर्मी जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है.</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगले उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति द्वारा):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक (धातु कर्म और रसायन), अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन, रेल मंत्रालय-सदस्य; 3. निदेशक/प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. कार्यपालक निदेशक (धातु कर्म और रसायन), अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय - अध्यक्ष 2. निदेशक (धातु कर्म और रसायन), अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय - सदस्य 3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड या निदेशक (स्थापना), रेलवे बोर्ड -सदस्य 	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है.

9	10	11	12	13	14
नहीं	सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	66.67% प्रोन्नति द्वारा 33.33% सीधी भर्ती द्वारा.	<p><u>प्रोन्नति:</u> वेतन बैंड - 2 (9300-34800 रु.)+ग्रेड वेतन 4800रु. में ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारी, सहायक रसायनज्ञ और धातुकर्मी जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है.</p> <p>टिप्पण 1: प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा उनकी संबंधित श्रेणी/पद पर विहित अर्हक सेवा पूरी किए जाने की तारीख के अनुसार तैयार की जाएगी.</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष 2. कार्यपालक निदेशक (धातु कर्म और रसायन), अनुसंधान अभिकल्प और मानक संगठन, रेल मंत्रालय-सदस्य; 3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए).</p>	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है.

			<p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.</p>	<p>1. कार्यपालक निदेशक (धातु कर्म और रसायन), अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय -अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (धातु कर्म और रसायन), अ.अ.मा.सं, रेल मंत्रालय - सदस्य</p> <p>3. निदेशक, प्रबंध सेवाएं, रेलवे बोर्ड या निदेशक (स्थापना), रेलवे बोर्ड -सदस्य</p>	
--	--	--	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8
6. सहायक रसायनज्ञ और धातु कर्मी	56* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रेल सेवा, समूह "ख", राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन-बैण्ड-2 (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4800/- रु.	चयन	लागू नहीं होता.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता.

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	<p><u>प्रोन्नति:</u></p> <p>वेतन बैण्ड-2 (9300-34800रु.) +ग्रेड वेतन 4600रु. मे ऐसे रसायन और धातुकर्म अधीक्षक जिन्होंने चयन प्रक्रिया के माध्यम से जिसमें सामान्यतः लिखित और मौखिक परीक्षा सम्मिलित है, श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक /पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मुख्य कार्मिक अधिकारी-अध्यक्ष; 2. मुख्य यांत्रिक इंजीनियर/अपर मुख्य यांत्रिक इंजीनियर-सदस्य; 3. रेल मंत्रालय का कोई अन्य कार्यपालक निदेशक- सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है.

जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो.

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी.

[फा. सं. 2006/ई (जी आर) 1/20/2/आरआर]

एन. कं. जैन, कार्यपालक निदेशक, स्थापना (राजपत्रित संवर्ग)
रेलवे बोर्ड

MINISTRY OF RAILWAYS

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th February, 2011

G.S.R. 89(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Railways including RDSO Chemical and Metallurgical Department (Group 'A' and 'B') (Recruitment) Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' and Group 'B' posts in the Chemical and Metallurgical Department of the Indian Railways, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Railway Chemical and Metallurgical Department (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2011.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.**— The number of the said posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.
5. **Disqualification.**— No person, —
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

548 GI/11-3

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 45 of the Railway Services (Pension) Rules, 1993.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Executive Director (Metallurgical and Chemical)	1* (2011) * Subject to variation dependent on workload	Railway Service Group 'A', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay Rs.10000/-	Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion.	Promotion: Additional Executive Director (Metallurgical and Chemical) in Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay of Rs.8900/- with two years regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee:	Consultation with Union Public Service Commission is not

			<p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p>		<p>1. Chairman, Railway Board - Chairman.</p> <p>2. Financial Commissioner - Railways - Member.</p> <p>3. All other members of the Railway Board - Members.</p>	necessary.
--	--	--	---	--	---	------------

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Additional Executive Director (Metallurgical and Chemical)	2* (2011) * Subject to variation dependent on workload	Railway Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay Rs.8900/-	Selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion.	<p>Promotion:</p> <p>Director (Metallurgical and Chemical) or Deputy Chief Chemist and Metallurgist or Professor (Metallurgy) in Indian Railway Institute of Mechanical and Electrical Engineering in the Pay Band-4 (Rs.37400-67000) and Grade Pay of Rs.8700/- with two years regular service in the grade.</p>	<p>Group</p> <p><u>Departmental Promotion Committee:</u></p> <p>1. Chairman, Railway Board - Chairman.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

			<p>Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.</p> <p>Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p>	<p>2. Financial Commissioner Railways Member.</p> <p>3. All other members of the Railway Board Members.</p>			

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion.	Promotion: Deputy Director (Chemical), Deputy Director (Metallurgical) and Chemist and Metallurgist in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600/- with ten years regular service in the Grade.	Group <u>Departmental Promotion Committee:</u> 1. Chairman, Railway Board - Chairman. 2. Financial Commissioner Railways Member. 3. All other members of the Railway Board - Members.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
			<p>Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post.</p> <p>Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8
4. (i) Deputy Director (Chemical) (ii) Deputy Director (Metallurgy) (iii) Chemist and Metallurgist	24* (2011) * Subject to variation dependent on workload	Railway Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay Rs.6600/-	Selection	Not applicable.	<p>Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p><u>Essential:</u></p> <p>(1)(a)(i) Degree in Metallurgical Engineering from a recognized university; or (ii) Bachelor of Science in Metallurgical Engineering from a recognized University; or (iii) Associate Member of Institution of Engineers (Metallurgy) or Associate Member of Institute of Metals; and</p> <p>(b) possessing five years' experience in manufacturing or quality control or research and development in areas of Physical Metallurgy or the Foundry Technology or Alloys Development or Heat Treatment or Non-Destructive testing; or</p> <p>2(a)(i) Degree in Chemical Technology of a recognised University; or (ii) Associate Membership of Institute of Engineers (Chem.Tech.); or (iii) Bachelor of Science (Tech.) covering any one or more of the following fields : i. Petroleum Products</p>

- ii. Paints and Corrosion
Production
iii. Polymers; and

(b) possessing five years experience in manufacturing or quality control in the areas of Chemical Technology covering any one or more of the fields of Petroleum Products, Paints and Corrosion Protections or Polymers.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9 No.	10 One year for direct recruits and promotees.	11 66.67% by promotion. 33.33% by direct recruitment.	12 Promotion: Assistant Research Officer, Assistant Chemist and Metallurgist in Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4800/- with six years regular service in the grade. Note 1: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade/post. Note 2: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.	13 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. Executive Director (Metallurgical and Chemical), Research Designs and Standards Organisation, Ministry of Railways - Member; 3. Director, Management Services, Railway Board - Member. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) : 1. Executive Director (Metallurgical and Chemical), Research Designs and Standards Organisation, Ministry of Railways - Chairman. 2. Director (Metallurgical and Chemical), Research Designs and Standards Organisation, Ministry of Railways - Member. 3. Director, Management Services, Railway Board or Director (Establishment), Railways Board - Member.	14 Consultation with Public Service Commission on necessary on each occasion.
----------	---	---	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Assistant Research Officer	46* (2011) * Subject to variation dependent on workload	Railway Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4800/-	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
Not applicable	2 years.	By promotion.	Promotion: Chemical and Metallurgical Supervisor in Pay Band-2 and Grade Pay Rs.4600/- with two years of regular service in the grade through selection process which will ordinarily include a written test and viva-voce. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.	12		13	14
				Group 'B' Departmental Promotion Committee: 1. Director (Metallurgical and Chemical) Chairman; 2. Chief Personnel Officer - Member; 3. Any other Executive Director, Ministry of Railways - Member.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Assistant Chemist and Metallurgist	56* (2011) * Subject to variation dependent on workload	Railway Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4800/-	Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
9	10	11	12				
Not applicable.	2 years.	By promotion.	Promotion:				
			Chemical and Metallurgical Superintendent in Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4600/- with two years regular service in the grade through selection process which will ordinarily include a written test and viva-voce.				
			Note 1 : Where Juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.				
			Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the commission.				
			Group 'B' Departmental Promotion Committee:				
			1. Chief Personnel Officer - Chairman;				
			2. Chief Mechanical Engineer /Additional Chief Mechanical Engineer				
			3. Any other Executive Member;				
			Director, Ministry of Railways - Member.				
			Consultation with Union Public Service Commission not necessary.				

[F. No. 2006/E(GR)/20/2/RR]

N.K. JAIN, Executive Director Estt. (Gaz. Cadre)

Railway Board